



# PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



**MANAUS PREVIDÊNCIA**

Conheça nossos programas, projetos e ações

*“A Educação qualquer que seja ela, é sempre uma teoria do conhecimento  
posta em prática.”*

Paulo Freire

## Índice

Programa de Educação Previdenciária.....	4
Programa de Orientação para Aposentadoria – PREPARA PREV.....	5
Programa Manausprev Itinerante.....	6
Programa Vitalidade.....	8
Programa Feliz Vida Nova.....	11
Programa Pensando o Futuro.....	12
Projeto Acolher .....	13
Audiência Pública.....	15

## **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

A Educação Previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela Educação Previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

Finalmente, estão relacionadas à Educação Previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Nesse contexto, o Programa de Educação Previdenciária da Manaus Previdência abrange um conjunto de atividades e projetos voltados a atender o público de segurados do Regime Próprio de Previdência do Município de Manaus e seus dependentes, em dois momentos distintos: antes e depois da concessão do benefício previdenciário. Na fase anterior, temos o Programa de Orientação para Aposentadoria – PREPARA PREV e o Programa Manausprev Itinerante, e na fase posterior, temos o Programa Feliz Vida Nova, Programa Pensando o Futuro e o Programa Vitalidade, e para 2021 lançaremos o Projeto Acolher, além de Audiência Pública e Plano de Capacitação Continuada.

Estes programas são comumente realizados presencialmente na sede da Manaus Previdência ou em espaços cedidos por parceiros. Todavia, em 2020 e 2021, em virtude da pandemia da COVID-19 e da necessidade de distanciamento social, estes programas tiveram sua metodologia de execução redesenhada, para que assim atendêssemos os novos protocolos de prevenção, bem como não deixássemos de assistir nossos segurados.

## 1. PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO PARA APOSENTADORIA – PREPARA PREV

### **O QUE É?**

O programa de orientação para aposentadoria – PREPARA PREV consiste no desenvolvimento de ações direcionadas aos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, a 2 anos de completar os requisitos para obtenção do benefício. São ações que visam sensibilizar quanto à importância da vivência da aposentadoria com qualidade e planejamento, utilizando-se de eixos norteadores como Psicossocial, Saúde, Direitos/Deveres, Economia/Cidadania.

### **COMO FUNCIONA?**

São disponibilizados módulos mensais, realizados em 2 turnos, que tratam de temáticas relevantes sobre a preparação para a aposentadoria. É feita uma parceria com as Secretarias com vistas a divulgação, autorização para participação, relação de participantes habilitados, bem como suporte logístico e pessoal para o andamento do programa. Conta-se, também, com parcerias institucionais pelas quais são concedidas palestras, visitas, dentre outras.

### **METODOLOGIA 2021: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19**

Serão disponibilizados 03 módulos na categoria à distância, isto é, *on line*. A Agenda Assessoria, por meio de consulta ao SISPREV, disponibilizará a lista com dados dos servidores aptos à aposentadoria em até dois anos. Os participantes habilitados receberão via WhatsApp e e-mail convite para participar dos *módulos*.

Os interessados deverão acessar o site da Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional-ESPI e fazer a inscrição. Após sua inscrição ele receberá um link de acesso ao módulo. As palestras tratarão de temáticas relevantes sobre a preparação para a aposentadoria e serão realizadas *online* na plataforma do youtube, *google meet* e/ou outra similar, e o material utilizado pelo palestrante será enviado via e-mail.

Durante os módulos será disponibilizado *link* para formulário de registro das perguntas, que poderão ser respondidas durante ou ao final do módulo. Também ao final de cada módulo os participantes receberão *link* para registro de frequência e pesquisa de satisfação e ao final dos três módulos será disponibilizado certificado emitido pela Espi, condicionado à realização das pesquisas de satisfação.

Outrossim, os módulos serão divulgados nas redes sociais da Manaus Previdência e meios de comunicação da prefeitura. No mais, conta-se, também, com parcerias institucionais pelas quais são concedidas palestrantes, material didático, dentre outros.

<b>CRONOGRAMA PREVISÃO/2021</b>			
<b>MÓDULO</b>	<b>DATA</b>	<b>TEMA</b>	<b>PÚBLICO-ALVO</b>
1º MÓDULO	06/10/2021	REFLEXÕES SOBRE IMPORTÂNCIA DA PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA	Servidores públicos municipais
2º MÓDULO	13/10/2021	CUIDADOS COM A SAÚDE EM TEMPOS DE PANDEMIA	
3º MÓDULO	20/10/2021	LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL	

*Fonte: Psicossocial*

## **2. PROGRAMA MANAUSPREV ITINERANTE**

### **O QUE É ?**

O Programa Manausprev Itinerante abrange um conjunto de atividades que visam o compartilhamento e disseminação, no âmbito do município de Manaus, de informações procedimentais, técnicas e jurídicas sobre a previdência do servidor público.

### **COMO FUNCIONA?**

O Programa se divide em três eixos, a saber:

- 1) **Reuniões com os servidores que atuam nos setores de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas das Secretarias:** essas reuniões têm por objetivo alinhar e uniformizar os procedimentos e informações pertinentes aos trabalhos administrativos desenvolvidos nos setores de RH e Gestão de Pessoas

2) **Palestras Previdenciárias aos servidores ativos em geral:** temos a realização de palestras que abordam as regras de aposentadoria e pensão, suas formas de cálculo e reajustes, dentre outros temas correlatos. Na ocasião também são realizadas simulações de aposentadorias e atendimentos individualizados, no intuito de esclarecer dúvidas e proporcionar ao segurado conhecimento prévio para uma aposentadoria segura e tranquila.

3) **Treinamentos no Sistema Previdenciário (SISPREV):** os cursos previdenciários e os treinamentos possibilitam a capacitação técnica e o aperfeiçoamento profissional desses servidores, a fim de permitir o máximo conhecimento sobre a legislação previdenciária e aproveitamento dos recursos e funcionalidades advindas das ferramentas operacionais.

### **METODOLOGIA 2021: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19**

Em 11.03.2020, a Organização Mundial de Saúde (OMS) declarou pandemia de Covid-19 (coronavírus). Em razão disso, a Prefeitura de Manaus editou diversos decretos, nos quais determinou a adoção de medidas para prevenção, controle e contenção de riscos, danos, agravos à saúde pública, a fim de evitar a disseminação da doença na cidade de Manaus.

Dentre as medidas adotadas, houve a suspensão dos treinamentos, cursos, reuniões ou eventos coletivos realizados pelos órgãos ou entidades da Administração Pública Municipal. Desse modo, os cronogramas das ações do Programa Manausprev itinerante também não puderam ser executados.

Após análise, optou-se por retomar as atividades do Manausprev Itinerante, porém de forma virtual. A medida se faz necessária para dar cumprimento às orientações sanitárias e legais que restringem a locomoção de pessoas na cidade, bem como impedem a aglomeração. Assim veremos a seguir, por eixos, como será executado o programa:

#### **1) Reuniões com os servidores que atuam nos setores de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas das Secretarias**

Inicialmente, encaminharemos ofício às secretarias do Município, informando sobre as datas da reunião e solicitando o envio de relação com os nomes, e-mails e telefone dos

servidores participantes. A reunião ocorrerá por meio da plataforma *google meet* e/ou outra similar e o link de acesso será enviado aos participantes por meio de aplicativo de mensagem instantânea.

CRONOGRAMA PREVISÃO/2021		
REUNIÃO	DATA	Público-alvo
Reunião 1º Sem	25/05/2021	Servidores de RH's
Reunião 2º Sem	10/11/2021	Servidores de RH's

## 2) Palestras Previdenciárias aos servidores ativos em geral

Neste eixo, as palestras previdenciárias, antes realizadas presencialmente, serão gravadas em estúdio. O palestrante fará vídeos informativos sobre diferentes temas (*vide* tabela abaixo), conforme as regras previdenciárias e especificidades das diferentes secretarias. Além dos vídeos, haverá a gravação de podcasts (informativos em formato de áudio), cujo objetivo é tratar de conteúdos pontuais da previdência com uma linguagem simples e objetiva, que possa ser compreendida pelos segurados e sociedade em geral.

Tanto os vídeos quanto os podcasts serão publicados nas redes sociais da Manaus Previdência, bem como disponibilizados os *links* para acesso no site e na página do *youtube* da Manaus Previdência.

CRONOGRAMA PREVISÃO 2021				
DATA	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE	ASSUNTO	EXPLANADOR
JUNHO	SEMED	Vídeos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Readaptação</li> <li>• Regra Diferenciada</li> <li>• Acumulação de cargos</li> </ul>	Caio César
JULHO	SEMSA	Vídeos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incorporação de Parcelas Temporárias</li> <li>• Acumulação de cargos</li> <li>• Aposentadoria Especial (Ativ. nocivas)</li> </ul>	Ewerton Luiz
AGOSTO	Todas as secretarias	Vídeos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuição sobre cargo comissionado/função confiança</li> <li>• Contribuição facultativa</li> <li>• Averbação Tempo de Contribuição</li> </ul>	Ana Silvia Domingues
SETEMBRO	Todas as secretarias	Vídeos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mudanças na Reforma</li> <li>• Acumulação Benefícios</li> <li>• Alíquota do Servidor</li> </ul>	Daniela Benayon
OUTUBRO	Todas as secretarias	Podcast	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financeiro na pandemia</li> </ul>	Flávio Castro
NOVEMBRO	Todas as secretarias	Podcast	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tema livre escolha</li> </ul>	Rafael Lauria



### 3) Treinamentos no Sistema Previdenciário (SISPREV)

Serão produzidos pequenos vídeos-tutoriais que auxiliarão no acesso e manuseio ao Sistema Previdenciário (SISPREV). Os vídeos serão enviados aos servidores que atuam nos setores de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas das Secretarias, de forma peculiar, àqueles participantes das reuniões de RH's, bem como serão publicados nas redes sociais da Manaus Previdência. Além dos vídeos, os servidores receberão em *pdf* o manual do SISPREV para leitura.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021	
DATA	ATIVIDADE
Maio	1º Tutorial: Atualização Cadastral
	2º Tutorial: Cargo Ocupado
	3º Tutorial: Tempo de Contribuição
	4º Tutorial: Ficha Cadastral
	5º Tutorial: Dependentes
	6º Tutorial: Apuração da Média
	7º Tutorial: Simulação de benefício e abono de permanência

Fonte: Geprev

### 3. PROGRAMA VITALIDADE

#### O QUE É?

Trata-se de um programa voltado para aposentados e pensionistas da Manaus Previdência, que visa abarcar as nuances da vida pós concessão do benefício. É sensível aos efeitos da aposentadoria, que na maioria dos casos é concomitante com a acentuação do processo de envelhecimento, abarcando assim uma série de transformações biopsicossociais. Também se volta para os pensionistas, sobretudo, os adolescentes que estão prestes a vivenciar a suspensão do benefício em uma fase ainda de construção de alicerces profissionais e pessoais. Deste modo, o Programa Vitalidade visa amenizar as fragilidades dos segurados e atentar para a responsabilidade social da instituição.

#### COMO FUNCIONA?

O programa é composto por projetos, cursos, ações e serviços que ocorrem na Manaus Previdência durante todo o ano. São realizadas parcerias com diversas instituições, como por exemplo: Universidade Aberta da Terceira idade (Unati), Escola de

Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (Espí), Centro de Educação Tecnológica do Amazonas (Cetam), Eletrobrás, Águas de Manaus, Manaustrans, Manaus med, Delegacia do Idoso, Secretaria Municipal de Saúde (Semsá), Serviço Social do Comércio (SESC), faculdades, dentre outros.

## **CURSOS**

Quanto aos cursos, são realizados em parcerias com a Universidade Aberta da Terceira idade (Unati), Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (Espí) e Centro de Educação Tecnológica do Amazonas (Cetam), com abertura para novas parcerias. Outrossim, são ofertados na Manaus Previdência cursos gratuitos nas áreas de Línguas, Computação, Beleza, Cidadania, Dança, Planejamento Financeiro, Estimulação cognitiva, Canto, Artesanato, dentre outros.

## **METODOLOGIA 2021: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19**

Os cursos do Programa Vitalidade são comumente ofertados pelas instituições parceiras e realizados presencialmente na Sede da Manaus Previdência, todavia, em 2021, em atendimento aos protocolos de prevenção da COVID-19, terão uma redução e nova metodologia de realização. Serão ofertados 02 (dois) cursos, de forma virtual, 01 (um) em cada semestre. O primeiro curso será promovido pela própria Manaus Previdência, o segundo será pela Escola de Ensino Superior – ESPI, em parceria com a Manaus Previdência.

Os cursos serão divulgados nas mídias sociais da Manaus Previdência, bem como serão enviados convites virtuais aos segurados participantes de cursos anteriores e com cadastros no setor Psicossocial da Manaus Previdência.

Aqueles que desejarem participar dos cursos, entrarão em contato com a equipe técnica do Setor Psicossocial para realização de inscrição. Após inscrição, receberão, via *WhatsApp*, um *link* para participar do curso, no caso daquele que será oferecido diretamente pela Manaus Previdência. As aulas ocorrerão 02 (duas) vezes por semana, em dias alternados, via *Google Meet*.

Para o curso promovido pela ESPI, os candidatos deverão acessar o portal da escola e efetivar sua inscrição diretamente no site. O curso também terá aulas

disponibilizadas 02 (duas) vezes por semana, em dias alternados, em plataforma a ser definida pela organização.

<b>CRONOGRAMA CURSOS – PREVISÃO/2021</b>			
<b>DATA</b>	<b>CURSO</b>	<b>PÚBLICO-ALVO</b>	<b>REALIZAÇÃO</b>
Março - Maio/2021	Oficina da Memória	Aposentados e Pensionistas	Setor Psicossocial da Manaus Previdência
Julho - Setembro/2021	Inglês Básico	Aposentados e Pensionistas	ESPI

*Fonte: Psicossocial*

## **AÇÕES E SERVIÇOS**

Ao logo do ano são realizadas campanhas socioeducativas e disponibilizados serviços itinerantes através de parcerias com a Delegacia do idoso, Manausmed, Manaustrans, Eletrobrás, Águas de Manaus, dentre outros, tanto para segurados quanto para servidores da Manaus Previdência.

São campanhas, ações e serviços que oferecem acesso à palestras, oficinas, mutirões de saúde, retirada da credencial de estacionamento do idoso, resolução de pendências relativas às contas de água e luz, serviços de corte de cabelo, limpeza de pele, maquiagem, aferição da pressão arterial, dentre outros. Objetiva-se através de tais ações e serviços, facilitar o acesso às demandas dos segurados e servidores, valorizar a interação social e a cidadania, além de promover a autonomia.

## **METODOLOGIA 2021: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19**

Os serviços presenciais, em 2021, estão temporariamente suspensos, até que se tenha o controle da disseminação do vírus e/ou liberação do Estado e prefeitura para realização de tais serviços. Assim, serão realizadas apenas ações socioeducativas virtuais. Serão produzidos pequenos vídeos, banners e encontros virtuais que promovam a divulgação de informações, orientação e interação social.

<b>CRONOGRAMA AÇÕES SOCIOEDUCATIVAS – PREVISÃO/2021</b>	
<b>MÊS</b>	<b>AÇÃO/SERVIÇO</b>
<b>Março</b>	Dia Internacional da Mulher
<b>Maio</b>	Prevenção de Acidentes Domésticos Homenagem ao dia das Mães para os servidores e segurados
<b>Junho</b>	Junho Violeta: Campanha de Prevenção da Violência contra Pessoa Idosa
<b>Agosto</b>	Orientação Social sobre Importância da família na Aposentadoria Homenagem ao dia dos Pais para os servidores e segurados
<b>Setembro</b>	Setembro Amarelo: Campanha de Prevenção ao Suicídio
<b>Outubro</b>	Outubro Rosa: Campanha alusiva ao Combate do Câncer de mama.
<b>Novembro</b>	Novembro Azul: Campanha alusiva ao Combate do Câncer de próstata.

*Fonte: Psicossocial*

#### **4. PROGRAMA FELIZ VIDA NOVA**

##### **O QUE É?**

Consiste no acolhimento e integração dos novos aposentados da autarquia, de modo a oferecer boas vindas e contribuir na adaptação a essa nova etapa da vida.

##### **COMO FUNCIONA?**

A Manaus Previdência, a cada 03 meses, organiza um encontro, formado por grupo de pessoas que tiveram a concessão de sua aposentadoria no período anterior. O encontro tem duração de aproximadamente 03h00min e a partir dele os participantes são informados acerca da estrutura e funcionamento da Manaus previdência, direitos e deveres dos aposentados, serviços e atividades oferecidos na Manaus Previdência e/ou outras instituições que compõe a rede de serviços de atendimento a pessoa idosa.

##### **METODOLOGIA 2021: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19**

Em 2021, de modo especial, o Feliz Vida Nova será realizado na modalidade virtual. Os aposentados deste ano receberão, via *WhatsApp* e/ou e-mail, um vídeo de boas-vindas à Manaus Previdência e um *kit* digital de orientações sociais. O vídeo abordará as transformações biopsicossociais a serem vivenciadas na nova fase de vida - a aposentadoria-, os direitos e deveres dos aposentados, bem como apresentará os

serviços oferecidos pela ManausPREV e sua equipe técnica. O kit, por sua vez, trará informações sobre a rede de serviços socioassistenciais, calendário de pagamento dos aposentados e certificado de agradecimento ao servidor pelos serviços prestados ao município.

<b>CRONOGRAMA PREVISÃO/2021</b>	
<b>DATA</b>	<b>PÚBLICO-ALVO</b>
14/07/2021	Aposentados de Janeiro à Junho/2021
19/01/2022	Aposentados de Julho à Dezembro/2021

*Fonte: Psicossocial*

## **5. PROGRAMA PENSANDO O FUTURO**

### **O QUE É ?**

O Projeto Pensando o Futuro busca preparar os adolescentes pensionistas da Manaus Previdência, com idade entre 16 e 18 anos incompletos, para o cessamento da pensão por morte, de modo que estes conheçam alternativas para seu desenvolvimento pessoal e profissional.

### **COMO FUNCIONA?**

Anualmente, a Manaus Previdência convida os adolescentes da faixa etária supracitada e seus familiares / responsáveis, para um encontro com duração de 3 (três) tardes. Momentos em que são repassadas informações relativas ao mercado de trabalho, carreira profissional, planejamento das despesas, importância do apoio familiar, dentre outras. Para tanto, são realizadas parcerias com instituições governamentais e não governamentais.

### **METODOLOGIA 2021: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19**

Em 2021 o projeto ocorrerá de forma mista, isto é, com encontro presencial e virtual. Através de contato telefônico, e-mail e do aplicativo *WhatsApp*, os pensionistas e/ou responsáveis serão contatados e convidados para um atendimento presencial-individual. O Objetivo do atendimento é alertar e orientar o pensionista para o

encerramento do seu benefício, bem como instruí-lo para orientação profissional. Após o atendimento presencial, eles receberão um vídeo, com a palestra: “minha pensão está acabando e agora?”, e o “guia do pensionista”, material compilando informações previdenciárias e informações encaminhadas pelos parceiros relativas à inserção no mercado de trabalho.

<b>CRONOGRAMA PREVISÃO/2021</b>	
<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>
Maio/2021	Levantamento dos pensionistas
Maio/2021	Agendamento dos atendimentos presenciais
30/05/2021	Gravação da Palestra: “minha pensão está acabando e agora?”
Junho/2021	Atendimento Psicossocial
30/06/2021	Envio da Palestra: “minha pensão está acabando e agora?”

*Fonte: Psicossocial*

## **6. PROJETO ACOLHER**

### **O QUE É ?**

O projeto acolher é voltado aos pensionistas que tiverem o benefício de pensão por morte deferido e tem por objetivo informá-los acerca de seus direitos e deveres, bem como oferecer suporte psicológico para lidar com o processo de luto de forma mais equilibrada e saudável.

### **COMO FUNCIONA?**

O programa está estruturado em cinco momentos executados virtualmente pelo aplicativo google meet (ou similar), a saber:

1. Acolhimento e orientação;
2. Atendimento psicológico individual inicial; (até duas sessões)
3. Atendimento psicoterápico em grupo (8 sessões estruturadas, uma vez por semana)
4. Atendimento psicológico individual final. ( até duas sessões)
5. Follow up (após três meses, via contato telefônico).

Frequência: cíclica, a cada bimestre o ciclo recomeça com um novo grupo.

<b>CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021</b>	
<b>Pensionistas</b>	<b>Atendimentos em:</b>
Primeiro Trimestre (janeiro – fevereiro - Março )	Abril e Maio
Segundo Trimestre ( Abril – Maio - Junho)	Julho e Agosto
Terceiro Trimestre (Julho - Agosto - Setembro)	Outubro e Novembro
Quarto Bimestre (Outubro - Novembro-Dezembro)	Janeiro e Fevereiro/2022

Fonte: Psicossocial

## **7. AUDIÊNCIA PÚBLICA**

### **O QUE É ?**

Reunião de prestação de contas com duração de um período (manhã ou tarde), coordenada pela Manaus Previdência, visando a transparência e a acessibilidade à vida financeira e à gestão da autarquia (governança corporativa) aos servidores ativos e aposentados, pensionistas, assim como dos órgãos de controle externo e da sociedade.

### **COMO FUNCIONA?**

Antes da pandemia, a Manaus Previdência convidava os servidores efetivos pertencentes ao Regime Próprio de Previdência, membros do Poder Legislativo, aposentados e pensionistas, e sociedade em geral, por meio de comunicação oficial e demais mídias, informando data, local e horário. Durante o evento eram apresentados os dados gerais e feita a prestação de contas das áreas de Benefícios, Investimentos e Gestão Atuarial. Ao final, era oportunizado ao público participante o esclarecimento de dúvidas, perguntas e/ou observações.

A partir de 2020, devido à Pandemia da Covid-19, a Audiência Pública ocorre de modo virtual por meio do canal *YouTube* da Previdência Municipal. A cerimônia do evento e das apresentações permanecem idênticas à da presencial. Ao final os participantes acessam o *link* da apresentação disponibilizado nas redes sociais da Autarquia, da Prefeitura e do Diário Oficial do Município. Ao final da apresentação fica disponibilizado *link* para pesquisa de satisfação *online*, a fim de aprimorarmos esse processo. O material utilizado pelos palestrantes ficam disponibilizados no site da Manaus Previdência <https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/audiencias-publicas/>.

**CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021**

<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>
Março	<b>1º Palestra:</b> Benefícios, Programas e Projetos
	<b>2ª Palestra:</b> Carteira de Investimentos da Manaus Previdência
	<b>3ª Palestra:</b> Situação Atuarial da Manaus Previdência

Fonte: Astec



### Controle das alterações

<b>Data</b>	<b>Versão</b>	<b>Natureza da Alteração</b>	<b>Página</b>
08.04.2019	00	Emissão do documento.	01 a 16
28.11.2019	01	Revisão do documento para adequações.	01 a 16
19.03.2020	02	Revisão do documento para atualização.	01 a 16
13.04.2020	03	Atualização do documento para 2020.	01 a 16
15.04.2020	04	Atualização quanto às atividades em atendimento às prevenções contra à Covid-19.  Exclusão do item 5. Capacitação de Servidores, Gestores, Conselheiros e Comitentes.	01 a 16
17.05.2021	05	Atualização do documento para 2021.	01 a 16
17.05.2021	05	Formatação para as cores da atual gestão.	01 a 16
17.05.2021	05	Atualização do Cronograma/2021 do Programa de Orientação para Aposentadoria.	06
17.05.2021	05	Atualização do Programa ManausPrev Itinerante.	06-08
17.05.2021	05	Atualização do Programa Pensando o Futuro.	13
17.05.2021	05	Alteração da Capa do Programa.	01

## **Órgãos Superiores Colegiados de Gestão Deliberativa e Consultiva**

Conselho Municipal de Previdência (CMP)

Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Conselho Diretor (CODIR)

Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Comitê de Investimentos (Cominv)

Presidente: Flávio Rodrigues de Castro

Conselho Fiscal (COFIS)

Presidente: Suani dos Santos Braga

## **Órgãos de Administração Superior**

Diretora-Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Diretora de Previdência: Ana Silvia dos Santos Domingues

Diretora de Administração e Finanças: Lyvia Belém Martins Guimarães

## **Órgãos de Assessoramento Direto**

Gerente de Previdência: Francisca Poliane Lima Rio

Gerente de Administração e Finanças: Thiago Freitas da Silva

Procurador-Chefe: Rafael da Cruz Lauria

Auditora-Chefe: Andresa Nogueira do Carmo

Chefe de Gabinete: Cláudia da Costa Feijão

Assessora Técnica: Márcia de Oliveira Assunção

Assessora de Comunicação: Cinthia Maria Guimarães Moura

## **Equipe Psicossocial**

Analista Previdenciário Serviço Social: Paula Suellen Mendes (Chefe do Setor)

Analista Previdenciário Serviço Social: Deborah Aubert

Analista Previdenciário Psicologia : Stéfani Dias

Estagiária de Administração: Lidiane Alves Ferreira

Estagiária de Psicologia: Raissa Souza

Av. Constantino Nery, nº 2.480 - Chapada  
Manaus/AM – CEP: 69.050-001  
Tel: (92) 3186-8000

E-mail: [manausprevidencia@pmm.am.gov.br](mailto:manausprevidencia@pmm.am.gov.br)