



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



*“A Educação qualquer que seja ela, é sempre uma teoria do conhecimento
posta em prática.”*

Paulo Freire

Índice

Programa de Educação Previdenciária.....	4
Programa de Orientação para Aposentadoria – PREPARA PREV	5
Programa Manausprev Itinerante	6
Programa Vitalidade	12
Programa Feliz Vida Nova	13
Programa Pensando o Futuro.....	14
Projeto Acolher	16
Audiência Pública	17

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Educação Previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela Educação Previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

Finalmente, estão relacionadas à Educação Previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Nesse contexto, o Programa de Educação Previdenciária da Manaus Previdência abrange um conjunto de atividades e projetos voltados a atender o público de segurados do Regime Próprio de Previdência do Município de Manaus e seus dependentes, em dois momentos distintos: antes e depois da concessão do benefício previdenciário. Na fase anterior, temos o Programa de Orientação para Aposentadoria – PREPARA PREV e o Programa Manausprev Itinerante, e na fase posterior, temos o Programa Feliz Vida Nova, Programa Pensando o Futuro, Programa Vitalidade e o Projeto Acolher, além de Audiência Pública e Plano de Capacitação Continuada.

Estes programas são comumente realizados presencialmente na sede da Manaus Previdência ou em espaços cedidos por parceiros.

1. PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO PARA APOSENTADORIA – PREPARA PREV

O QUE É?

O programa de orientação para aposentadoria – PREPARA PREV consiste no desenvolvimento de ações direcionadas aos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, a 2 anos de completar os requisitos para obtenção do benefício. São ações que visam sensibilizar quanto à importância da vivência da aposentadoria com qualidade e planejamento, utilizando-se de eixos norteadores como Psicossocial, Saúde, Direitos/Deveres, Economia/Cidadania.

COMO FUNCIONA?

São disponibilizados módulos mensais, realizados no turno vespertino, que tratam de temáticas relevantes sobre a preparação para a aposentadoria. É feita uma parceria com as Secretarias com vistas a divulgação, autorização para participação, relação de participantes habilitados, bem como suporte logístico e pessoal para o andamento do programa. Conta-se, também, com parcerias institucionais pelas quais são concedidas palestras, visitas, dentre outras.

METODOLOGIA 2022: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19

Serão realizados 03 módulos com encontros presenciais, uma vez ao mês. A Agenda Assessoria, por meio de consulta ao SISPREV, disponibilizará a lista com dados dos servidores aptos à aposentadoria em até dois anos. Os participantes habilitados receberão via *WhatsApp* e *e-mail* convite para participar dos módulos. Também para divulgação do programa, a equipe de profissionais do Setor Psicossocial da Manaus Previdência fará um cronograma de visita as secretarias, distritos de saúde e de educação.

Os interessados deverão entrar em contato com o *call center* da Manaus Previdência para fazer sua inscrição. Ao final de cada módulo, será disponibilizado declaração de participação os integrantes.

As palestras tratarão de temáticas relevantes sobre a preparação para a aposentadoria, realizadas de forma presencial, em local a ser definido, e serão gravadas para posterior publicação nas redes sociais da Manaus Previdência.

Outrossim, os módulos serão divulgados nas redes sociais da Manaus Previdência e meios de comunicação da prefeitura. No mais, conta-se, também, com parcerias institucionais pelas quais são concedidas palestrantes, material didático, dentre outros.

CRONOGRAMA PREVISÃO/2021			
MÓDULO	DATA	TEMA	PÚBLICO-ALVO
1º MÓDULO	28/09	LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL	Servidores públicos municipais
2º MÓDULO	26/10	CUIDADOS COM A SAÚDE MENTAL NA APOSENTADORIA	
3º MÓDULO	30/11	ORGANIZAÇÃO FINANCEIRA E FAMILIAR NA APOSENTADORIA	

Fonte: Psicossocial

2. PROGRAMA MANAUSPREV ITINERANTE

O QUE É ?

O Programa Manausprev Itinerante abrange um conjunto de atividades que visam o compartilhamento e disseminação, no âmbito do município de Manaus, de informações procedimentais, técnicas e jurídicas sobre a previdência do servidor público.

COMO FUNCIONA?

O Programa se divide em quatro eixos, a saber:

- 1) **Reuniões com os servidores que atuam nos setores de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas das Secretarias:** essas reuniões têm por objetivo alinhar e uniformizar os procedimentos e informações pertinentes aos trabalhos administrativos desenvolvidos nos setores de RH e Gestão de Pessoas.
- 2) **Orientações Previdenciárias aos servidores em geral:** Essas orientações são feitas por duas vias, palestras (presencial e/ou virtual) e *podcasts*.
 - a) **Palestras:** nesta modalidade, há a realização de palestras, presenciais ou remotas, que abordam as regras de aposentadoria e pensão, suas formas de

cálculo e reajustes, dentre outros temas correlatos. Na modalidade presencial, os servidores da Manaus Previdência se deslocam até as secretarias e fazem a explanação dos conteúdos aos servidores/expectadores. Na modalidade virtual, os servidores da Manaus Previdência realizam gravações e/ou encontros remotos sobre os mais diversos temas previdenciários, especialmente, aqueles que despertam mais dúvidas e questionamento nos segurados e especificidades das diferentes secretarias. Após os encontros remotos e/ou gravação dos vídeos, o setor de informática providencia a disponibilização no canal da instituição no *Youtube*, especificamente, na *playlist* “Manausprev Itinerante”.

b) Prevcast: São áudios gravados, no formato de entrevistas, em que cada episódio tem a participação de servidores da Manaus Previdência, que explicam conceitos previdenciários, dúvidas e informações para servidores públicos, aposentados, pensionistas e população em geral. Os podcasts são publicados nas redes sociais da Manaus Previdência, bem como disponibilizados nas plataformas de streaming: *spotify* e *dzeer*.

1) Treinamentos no Sistema Previdenciário (SISPREV): Este eixo contempla 02 (duas) ações: o acesso e manuseio do SISPREV, de forma prática, mediante uso do programa em ambiente de teste; e a gravação de tutoriais pela equipe gestora do SISPREV.

a) Operacionalização do SISPREV: os servidores das secretarias, previamente inscritos, participarão de treinamentos no Laboratório de Inclusão Digital (LID) da Manaus Previdência. O encontro é mediado pela consultor técnico da empresa gestora do SISPREV (Agenda Assessoria), que conta com apoio da equipe do Setor de Concessão (SCON). Neste treinamento, os servidores operacionalizarão, em tempo real, o sistema, bem como sanarão dúvidas sobre instrução de processos e a aplicação prática da legislação previdenciária. Os participantes do treinamento receberão o manual do SISPREV, no formato PDF, para leitura.

b) Gravação de Tutoriais: Serão produzidos pequenos vídeos-tutoriais, que auxiliarão no acesso e manuseio ao Sistema Previdenciário (SISPREV). O intuito da iniciativa é permitir que os usuários possam consultar os vídeos sempre que houver dúvida no dia-a-dia e ser um canal de compartilhamento e solidificação das informações. Os vídeos serão enviados aos servidores que atuam nos setores

de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas das Secretarias, especialmente, àqueles participantes das reuniões de RH's, bem como serão publicados nas redes sociais da Manaus Previdência.

2) **Atendimento Previdenciário Especializado:** Quando demandada, a Manaus Previdência realiza simulações de aposentadorias e atendimentos individualizados, no intuito de esclarecer dúvidas e proporcionar ao segurado conhecimento prévio para uma aposentadoria segura e tranquila. Esta ação ocorre, geralmente, em ações das secretarias de origem voltadas ao incentivo para a aposentadoria.

METODOLOGIA 2022: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19

Em 11.03.2020, a Organização Mundial de Saúde (OMS) declarou pandemia de Covid-19 (coronavírus). Em razão disso, a Prefeitura de Manaus editou diversos decretos, nos quais determinou a adoção de medidas para prevenção, controle e contenção de riscos, danos, agravos à saúde pública, a fim de evitar a disseminação da doença na cidade de Manaus.

Dentre as medidas adotadas, houve a suspensão dos treinamentos, cursos, reuniões ou eventos coletivos realizados pelos órgãos ou entidades da Administração Pública Municipal. Desse modo, os cronogramas das ações do Programa Manausprev itinerante também não puderam ser executados.

Após análise, optou-se por retomar, gradativamente, de forma híbrida as atividades do Manausprev Itinerante. A medida se faz necessária para dar cumprimento às orientações sanitárias e legais que restringem a locomoção de pessoas na cidade, bem como impedem a aglomeração. Assim veremos a seguir, por eixos, como será executado o programa:

1) Reuniões com os servidores que atuam nos setores de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas das Secretarias

Inicialmente, encaminharemos ofício às secretarias do Município, informando sobre as datas da reunião e solicitando o envio de relação com os nomes, e-mails e telefone dos servidores participantes. As reuniões acontecerão a cada 04 (quatro) meses, por meio da plataforma *google meet* e/ou outra similar, e o link de acesso será enviado aos participantes por meio de aplicativo de mensagem instantânea e/ou e-mail.

CRONOGRAMA PREVISÃO/2022			
REUNIÃO	DATA	Modalidade	Público-alvo
Reunião 1	30/03/2022	Virtual	Servidores de RH's
Reunião 2	julho/2022	Virtual	Servidores de RH's
Reunião 3	novembro/2022	Virtual	Servidores de RH's

Fonte: Psicossocial

2) Orientações Previdenciárias aos servidores em geral:

a) **Palestras:** Nesta modalidade, as palestras previdenciárias, antes realizadas presencialmente, serão gravadas em estúdio e/ou realizadas por transmissões ao vivo, através de plataformas de videoconferência. O palestrante abordará diferentes temas (*vide* tabela abaixo), conforme as regras previdenciárias e especificidades das diferentes secretarias.

CRONOGRAMA 2022				
DATA	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE	ASSUNTO	EXPLANADOR
Maio	SEMED	Gravação	<ul style="list-style-type: none"> • Readaptação • Regra Diferenciada • Acumulação de cargos • Regra Especial 	Caio César
Maio	Todas as secretarias	Gravação	<ul style="list-style-type: none"> • Orientação dos documentos exigidos para a instrução dos processos de aposentadoria, conforme estabelecido na Resolução 002/2014 - TCE/AM 	Poliane Rio
Junho	Todas as secretarias	Gravação	<ul style="list-style-type: none"> • Acumulação de benefícios e a nova regra de redutor 	Ana Silvia Domingues
Junho	Servidores ativos e inativos	Gravação	<ul style="list-style-type: none"> • Regime de Previdência Complementar 	Daniela Benayon
Julho	SEMED	Remoto	<ul style="list-style-type: none"> • Treinamentos para servidores das DDZ's 	Caio César Alessandra Poliane Rio
Julho	Todas as secretarias	Gravação	<ul style="list-style-type: none"> • Opções de investimentos para complementar a aposentadoria 	Flávio Castro

Agosto/Setembro	Todas as secretarias	Gravação	<ul style="list-style-type: none"> • Pensão por morte: dependentes, forma de cálculo e duração. • Noções gerais: Incorporação de parcelas aos proventos de aposentadoria. 	Rafael Lauria
-----------------	----------------------	----------	---	---------------

Fonte: Psicossocial

a) **Podcats Previdenciários aos servidores em geral:** Chamados de **PREVCAST**, são gravados áudios, no formato de entrevistas, pelos servidores da Manaus Previdência, que explicam conceitos previdenciários, dúvidas e informações para servidores públicos, aposentados, pensionistas e população em geral.

CRONOGRAMA PREVISÃO 2022			
DATA	PÚBLICO-ALVO	ASSUNTO	EXPLANADOR
Abril	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Funcionamento atendimento Manausprev 	Vivian Noronha
Abril	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Programa Feliz Vida Nova 	Paula Suellen
Maio	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Recadastramento 	Vivian Noronha
Maio	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Programa Acolher 	Stéfani Dias
Junho	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Programa Pensando o Futuro 	Stéfani Dias
Julho	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Programa Vitalidade 	Deborah Aubert
Julho	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Teto remuneratório • Aposentadoria: cargo efetivo X parcelas temporárias • Pagamento decorrente de condenações judiciais: RPV e Precatório. 	Rafael Lauria
Agosto	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Alteração da Alíquota Previdenciária 	Ana Silvia Domingues
Setembro	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Legislação Previdenciária Municipal (PPA) 	Deborah Aubert
Outubro	Servidores ativos e inativos	<ul style="list-style-type: none"> • Cuidados com a saúde mental na aposentadoria (PPA) 	Stéfani Dias

Outubro	Servidores ativos e inativos	• Organização financeira e familiar na aposentadoria (PPA)	Flávio Castro
---------	------------------------------	--	---------------

Fonte: Psicossocial

4) Treinamentos no Sistema Previdenciário (SISPREV)

a) **Operacionalização do SISPREV:** Neste treinamento, os servidores operacionalizarão em tempo real o sistema, no laboratório de inclusão digital da Manaus Previdência, bem como sanarão dúvidas sobre formalização de processos e legislação previdenciária. Serão formadas turmas conforme demanda das secretarias e capacidade do laboratório. Os encontros acontecerão semanalmente, às segundas-feiras e quarta-feira, no horário de 14h-16h. Vide cronograma a seguir:

CRONOGRAMA – 2022		
DATA	SECRETARIA	EXPLANADOR
04/07/2022	SEMED	Paola e Caio César
06/07/2022	SEMSA	Paola e Alessandra
11/07/2022	Demais Secretarias	Paola e Caio César
13/07/2022	Demais Secretarias	Paola e Alessandra
18/07/2022	Demais Secretarias	Paola e Caio César

Fonte: Psicossocial

b) Gravação de Tutoriais:

CRONOGRAMA – 2022	
DATA	ATIVIDADE
Abril	1º Tutorial: Atualização Cadastral
	2º Tutorial: Cargo Ocupado
Maio	3º Tutorial: Tempo de Contribuição
	4º Tutorial: Ficha Cadastral
Junho	5º Tutorial: Dependentes
	6º Tutorial: Apuração da Média
	7º Tutorial: Simulação de benefício e abono de permanência

Fonte: Geprev

3. PROGRAMA VITALIDADE

O QUE É?

Trata-se de um programa voltado para aposentados e pensionistas da Manaus Previdência, que visa abarcar as nuances da vida pós concessão do benefício. É sensível aos efeitos da aposentadoria, que na maioria dos casos é concomitante com a acentuação do processo de envelhecimento, abarcando assim uma série de transformações biopsicossociais. Também se volta para os pensionistas, sobretudo, os adolescentes que estão prestes a vivenciar a suspensão do benefício em uma fase ainda de construção de alicerces profissionais e pessoais. Deste modo, o Programa Vitalidade visa amenizar as fragilidades dos segurados e atentar para a responsabilidade social da instituição.

COMO FUNCIONA?

O programa é composto por projetos, cursos, ações e serviços que ocorrem na Manaus Previdência durante todo o ano. São realizadas parcerias com diversas instituições, como por exemplo: Universidade Aberta da Terceira idade (Unati), Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (Espí), Centro de Educação Tecnológica do Amazonas (Cetam), Eletrobrás, Àguas de Manaus, Manaustrans, Manaus med, Delegacia do Idoso, Secretaria Municipal de Saúde (Sems), Serviço Social do Comércio (SESC), faculdades, dentre outros.

CURSOS

Quanto aos cursos, são realizados em parcerias com a Universidade Aberta da Terceira idade (Unati), Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (Espí) e Centro de Educação Tecnológica do Amazonas (Cetam), com abertura para novas parcerias. Outrossim, são ofertados na Manaus Previdência cursos gratuitos nas áreas de Línguas, Computação, Beleza, Cidadania, Dança, Planejamento Financeiro, Estimulação cognitiva, Canto, Artesanato, dentre outros.

METODOLOGIA 2022: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19

Os cursos do Programa Vitalidade são comumente ofertados pelas instituições parceiras e realizados presencialmente na Sede da Manaus Previdência, em 2021, em atendimento aos protocolos de prevenção da COVID-19, tivemos uma redução e nova metodologia de realização, em 2022, retornaremos, gradativamente, com os cursos presenciais. Serão ofertados 03 (três) cursos, a partir do 2º semestre, a saber: Exercitando

a memória, Dança e Inclusão Digital, todos em parceria com Escola de Ensino Superior – ESPI.

Os cursos serão divulgados nas mídias sociais da Manaus Previdência, bem como serão enviados convites virtuais aos segurados participantes de cursos anteriores e com cadastros no setor Psicossocial da Manaus Previdência.

Aqueles que desejarem participar dos cursos, entrarão em contato com a equipe técnica do Setor Psicossocial para realização de inscrição.

Para o curso promovido pela ESPI, os candidatos deverão acessar o portal da escola e efetivar sua inscrição diretamente no site. O curso também terá aulas disponibilizadas 02 (duas) vezes por semana, em dias alternados, em plataforma a ser definida pela organização.

CRONOGRAMA CURSOS – PREVISÃO/2022			
DATA	CURSO	PÚBLICO-ALVO	REALIZAÇÃO
Julho-Agosto	Oficina da Memória	Aposentados e Pensionistas	Manaus Previdência/ESPI
Agosto - Setembro	Dança	Aposentados e Pensionistas	Manaus Previdência/ESPI
Outubro - Novembro	Inclusão Digital	Aposentados e Pensionistas	Manaus Previdência/ESPI

Fonte: Psicossocial

4. PROGRAMA FELIZ VIDA NOVA

O QUE É?

Consiste no acolhimento e integração dos novos aposentados da autarquia, de modo a oferecer boas vindas e contribuir na adaptação a essa nova etapa da vida.

COMO FUNCIONA?

A Manaus Previdência, a cada 03 meses, organiza um encontro, formado por grupo de pessoas que tiveram a concessão de sua aposentadoria no período anterior. O encontro tem duração de aproximadamente 02h00min e a partir dele os participantes são informados

acerca da estrutura e funcionamento da Manaus previdência, direitos e deveres dos aposentados, serviços e atividades oferecidos na Manaus Previdência e/ou outras instituições que compõe a rede de serviços de atendimento a pessoa idosa. Nestes encontros, os recém-aposentados recebem um kit (pasta) contendo folders informativos da Manaus Previdência e da Rede de serviços socioassistenciais da cidade de Manaus, calendário de pagamento dos aposentados e uma placa em homenagem aos anos de serviços prestados à prefeitura.

METODOLOGIA 2022: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19

Em 2021, de modo especial, o Feliz Vida Nova foi realizado na modalidade virtual. Em 2022, retornaremos com os encontros presenciais.

CRONOGRAMA PREVISÃO/2022	
DATA	PÚBLICO-ALVO
29/04/22	Aposentados de Janeiro à Março/202
27/07/22	Aposentados de Abril à Junho/2021
26/10/22	Aposentados julho a setembro de 2022
25/01/2023	Aposentados outubro a dezembro de 2022

Fonte: Psicossocial

5. PROGRAMA PENSANDO O FUTURO

O QUE É ?

O Projeto Pensando o Futuro busca preparar os adolescentes pensionistas da Manaus Previdência, com idade entre 16 e 24 anos incompletos, para o cessamento da pensão por morte, de modo que estes conheçam alternativas para seu desenvolvimento pessoal e profissional.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, a Manaus Previdência convida os adolescentes da faixa etária supracitada e seus familiares / responsáveis, para um encontro com duração de 2 (duas)

tardas. Momentos em que são repassadas informações relativas ao mercado de trabalho, carreira profissional, planejamento das despesas, importância do apoio familiar, dentre outras.

No primeiro encontro será ofertada uma palestra sobre a legislação previdenciária e uma Capacitação para inserção no Mercado de Trabalho. No segundo encontro será ofertado um treinamento no Laboratório de Inclusão para elaboração de currículos. Para tanto, são realizadas parcerias com instituições governamentais e não governamentais.

METODOLOGIA 2022: EM ATENDIMENTO AOS PROTOCOLOS DE PREVENÇÃO A COVID-19

Em 2022 o projeto ocorrerá de forma mista, isto é, com encontro presencial e virtual. Através de contato telefônico, e-mail e do aplicativo *WhatsApp*, os pensionistas e/ou responsáveis serão contatados e convidados para participarem do programa. O programa será realizado em 03 (três) encontros, sendo 02 (dois) obrigatórios e 01 (um) opcional, todos com objetivo de alertar e orientar o pensionista para o encerramento do seu benefício, bem como instruí-lo para orientação profissional.

Após os encontros será ofertado ao pensionista um atendimento psicológico para orientação e o “guia do pensionista”, material compilando informações previdenciárias e informações encaminhadas pelos parceiros relativas à inserção no mercado de trabalho.

DATA	PÚBLICO-ALVO	METODOLOGIA	REALIZAÇÃO
1º Encontro 12/07/22	Responsáveis e Pensionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Palestra: Legislação • Palestra: Capacitação para inserção no Mercado de Trabalho 	<ul style="list-style-type: none"> • Manaus Previdência • SEMTEPI • SINE Manaus
2º Encontro 13/07/22	Pensionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Laboratório de Informática: Elaboração de Currículos 	<ul style="list-style-type: none"> • SINE Manaus
3º Encontro Agendamento	Pensionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Orientação Vocacional 	Manaus Previdência

Fonte: Psicossocial

6. PROJETO ACOLHER

O QUE É ?

O projeto acolher é voltado aos pensionistas que tiverem o benefício de pensão por morte deferido e tem por objetivo informá-los acerca de seus direitos e deveres, bem como oferecer suporte psicológico para lidar com o processo de luto de forma mais equilibrada e saudável.

COMO FUNCIONA?

O programa está estruturado em cinco momentos executados virtualmente pelo aplicativo google meet (ou similar), a saber:

1. Acolhimento e orientação;
2. Atendimento psicológico individual inicial; (até duas sessões)
3. Atendimento psicoterápico em grupo (8 sessões estruturadas, uma vez por semana)
4. Atendimento psicológico individual final. (até duas sessões)
5. Follow up (após três meses, via contato telefônico).

Frequência: cíclica, a cada bimestre o ciclo recomeça com um novo grupo.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2022	
Pensionistas	Atendimentos em:
Primeiro Trimestre (janeiro – fevereiro - Março)	Abril e Maio
Segundo Trimestre (Abril – Maio - Junho)	Julho e Agosto
Terceiro Trimestre (Julho - Agosto - Setembro)	Outubro e Novembro
Quarto Bimestre (Outubro - Novembro-Dezembro)	Janeiro e Fevereiro/2022

Fonte: Psicossocial

7. AUDIÊNCIA PÚBLICA

O QUE É ?

Reunião de prestação de contas com duração de um período (manhã ou tarde), coordenada pela Manaus Previdência, visando a transparência e a acessibilidade à vida financeira e à gestão da autarquia (governança corporativa) aos servidores ativos e aposentados, pensionistas, assim como dos órgãos de controle externo e da sociedade.

COMO FUNCIONA?

A Manaus Previdência convida os servidores efetivos filiados ao Regime Próprio de Previdência, Vereadores, aposentados e pensionistas, Órgãos de Controle Externo e sociedade em geral, por meio de comunicação oficial e demais mídias, informando data, local e horário. Durante o evento, serão apresentados os dados gerais e a prestação de contas das áreas de Benefícios, Investimentos e Gestão Atuarial. Ao final, é oportunizado ao público participante o esclarecimento de dúvidas, perguntas e/ou observações.

Desde 2020, devido à Pandemia da Covid-19, a Audiência Pública ocorre de modo virtual por meio do canal *YouTube* da Previdência Municipal. A cerimônia e o conteúdo das apresentações permanecem idênticos à da presencial. Este ano, a audiência será no formato híbrido, com plateia e transmissão online.

Ao final da apresentação fica disponibilizado link para pesquisa de satisfação online, a fim de aprimorarmos esse processo. O material utilizado pelos palestrantes ficam disponibilizados no site da Manaus Previdência

<https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/audiencias-publicas/>.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2022

DATA	ATIVIDADE
27.04.2022	1º Palestra: Benefícios, Programas e Projetos
	2ª Palestra: Carteira de Investimentos da Manaus Previdência
	3ª Palestra: Situação Atuarial da Manaus Previdência

Fonte: Astec

Controle das alterações

Data	Versão	Natureza da Alteração	Página
08.04.2019	00	Emissão do documento.	01 a 16
28.11.2019	01	Revisão do documento para adequações.	01 a 16
19.03.2020	02	Revisão do documento para atualização.	01 a 16
13.04.2020	03	Atualização do documento para 2020.	01 a 16
15.04.2020	04	Atualização quanto às atividades em atendimento às prevenções contra à Covid-19. Exclusão do item 5. Capacitação de Servidores, Gestores, Conselheiros e Comitentes.	01 a 16
17.05.2021	05	Atualização do documento para 2021.	01 a 16
17.05.2021	05	Formatação para as cores da atual gestão.	01 a 16
17.05.2021	05	Atualização do Cronograma/2021 do Programa de Orientação para Aposentadoria.	06
17.05.2021	05	Atualização do Programa ManausPrev Itinerante.	06-08
17.05.2021	05	Atualização do Programa Pensando o Futuro.	13
17.05.2021	05	Alteração da Capa do Programa.	01
12.08.21	05	Inserção do Eixo de Podcast no Programa Itinerante	09
15.03.22	06	Atualização do Programa de Orientação para Aposentadoria.	5-6
17.03.22	06	Atualização do Programa ManausPrev Itinerante.	6-11
18.03.22	06	Atualização do Programa Vitalidade	12-13
21.03.22	06	Atualização do Programa Feliz Vida Nova	13-14
25.03.22	06	Atualização do Programa Pensando o Futuro	14-15
29.03.22	06	Atualização do Programa Acolher	15-16

04.03.22	06	Definição dos temas das palestras e PrevCast do Programa ManausPREV Itinerante	09-11
19.04.22	06	Atualização da Audiência Pública	17
26.04.22	06	Atualização do Sumário	03

Órgãos Superiores Colegiados de Gestão Deliberativa e Consultiva

Conselho Municipal de Previdência (CMP)

Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Conselho Diretor (CODIR)

Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Comitê de Investimentos (Cominv)

Presidente: Flávio Rodrigues de Castro

Conselho Fiscal (COFIS)

Presidente: Suani dos Santos Braga

Órgãos de Administração Superior

Diretora-Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Diretora de Previdência: Ana Silvia dos Santos Domingues

Diretora de Administração e Finanças: Lyvia Belém Martins Guimarães

Órgãos de Assessoramento Direto

Gerente de Previdência: Francisca Poliane Lima Rio

Gerente de Administração e Finanças: Thiago Freitas da Silva

Procurador-Chefe: Rafael da Cruz Lauria

Auditora-Chefe: Andresa Nogueira do Carmo

Chefe de Gabinete: Cláudia da Costa Feijão

Assessora Técnica: Márcia de Oliveira Assunção

Assessora de Comunicação: Cinthia Maria Guimarães Moura

Equipe Psicossocial

Analista Previdenciário Serviço Social: Paula Suellen Mendes (Chefe do Setor)

Analista Previdenciário Serviço Social: Deborah Aubert

Analista Previdenciário Psicologia : Stéfani Dias

Estagiária de Serviço Social: Bruna Inácio de Oliveira

Estagiária de Serviço Social: Thayane Correa Martins

Estagiária de Psicologia: Rebeca Emanuely Guedes de Souza

Av. Constantino Nery, nº 2.480 - Chapada

Manaus/AM – CEP: 69.050-001

Tel: (92) 3186-8000

E-mail: manausprevidencia@pmm.am.gov.br